

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«МИТЯЕВСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА»
САКСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

ПРИКАЗ

от 10.07.2026г

с. Митяево

№ 194

О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Митяевская средняя школа» Сакского района Республики Крым», утвержденные приказом от 15.04.2025 г. № 179

Во исполнение п. 13.1 ст.81, ст.ст. 107, 108 ТК РФ, в соответствии с Приказом Роструда от 11.11.2022 г. № 253 «Об утверждении Руководства по соблюдению обязательных требований трудового законодательства», с целью приведения Правил внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Митяевская средняя школа» Сакского района Республики Крым» в соответствие с нормами трудового законодательства

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Митяевская средняя школа» Сакского района Республики Крым, утвержденные приказом от 15.04.2025 г. № 179, следующие изменения:

1.1. пункт 6.20 дополнить абзацем следующего содержания:

«...Согласно ст. 262 ТК РФ, одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.

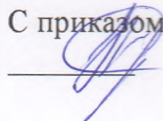
В соответствии со ст. 263 ТК РФ работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иными родственником, являющимися инвалидами I группы, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному

оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.»

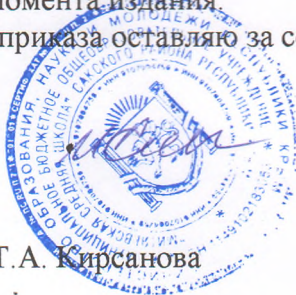
1. Разместить внесенные изменения на официальном сайте учреждения по адресу: <https://mitvaevskaya.krymschool.ru/sveden/document> (Ответственный Кирсанова Т.А.).
2. Приказ вступает в силу с момента издания.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

С приказом ознакомлены:



Т.А. Кирсанова



И.А. Чижова

«10» июля 2026г.